

Inleiding

Voor u ligt het 29e exemplaar van het ANB-loonjournaal. Via dit journaal informeert Administratie- en Adviesbureau Noord-Brabant B.V. u over zaken, die te maken hebben met lonen en salarissen van u en uw werknemers. Het ANB-loonjournaal verschijnt eenmaal per kwartaal en is door medewerkers van Administratie- en Adviesbureau Noord-Brabant B.V. met zorg samengesteld.

Noud Smits, directeur ANB B.V.

Auto van de zaak: zuinig en schoon wordt beloond

Stelt u een auto aan uw werknemer ter beschikking die de werknemer ook voor privédoeleinden mag gebruiken, dan wordt er een percentage van de cataloguswaarde van de auto doorberekend in de loonheffing. Er wordt verschil gemaakt tussen auto's jonger en ouder dan 15 jaar.

Tip: Voor nieuwe auto's vanaf 1 januari 2010: ga naar www.rdw.nl om de catalogusprijs, die van belang is voor de grondslag van de bijtelling, te raadplegen.

Bijtellingspercentages

Met ingang van 1 januari 2010 zijn er vier percentages voor de berekening van de bijtelling voor het privégebruik van een auto van de zaak die ten hoogste vijftien jaar oud is:

- 0%: 0% CO²-uitstoot (bijvoorbeeld elektrische auto's);
- 14%: zeer lage CO²-uitstoot (diesel; tot 95 gram per km/overig; tot 110 gram per km);
- 20%: lage CO²-uitstoot (diesel; tussen de 95 en 116 gram per km; overig: tussen de 110 en 140 gram per km);
- 25%: voor alle andere auto's.

De verlaagde bijtelling van 0% voor auto's zonder CO²-uitstoot geldt tot en met 2014.

Let op: De bijtellingspercentages zijn nadrukkelijk minimumpercentages. Indien de Belastingdienst van oordeel is dat het werkelijke privégebruik meer bedraagt dan aan de hand van het vastgestelde forfait gebruikelijk is, kan de Belastingdienst een hoger percentage vaststellen.

Er zijn meer stimuleringsmaatregelen genomen om zuiniger de weg op te gaan:

- Zuinige auto's krijgen een BPM-korting van € 750 (in 2009: € 500)
- Zeer zuinige auto's met een CO²-uitstoot lager dan 95 g/km (diesel) of 110 g/km (benzine) zijn vrijgesteld van BPM.

Bovendien kunt u tot eind 2010 (of tot wanneer het budget op is) gebruik maken van de sloopregeling. De premie varieert van € 750 tot € 1750.

Ouder dan vijftien jaar

Voor auto's van de zaak die meer dan vijftien jaar geleden voor het eerst in gebruik genomen zijn, blijft in 2010 de waarde in het economisch verkeer het uitgangspunt. Echter, het bijtellingspercentage stijgt van 25% naar 35%. Hieronder vallen dus ook de zogenaamde oldtimers (auto's ouder dan 25 jaar).

Auto's met een kilometeradministratie

Om bijtelling te voorkomen, moet uw medewerker een 'verklaring geen privégebruik' bij de Belastingdienst aanvragen. Zodra hij/zij deze verklaring aan u kan overleggen, mag u bijtelling achterwege laten. De kilometeradministratie moet in overeenstemming zijn met kantooragenda's, orderbriefjes, garagenota's en elektronische route-planners. Er zijn al werkgevers die hun bedrijfsauto's hebben uitgerust met een BlackBox-systeem. Dit is een kleine boordcomputer die in staat is een kilometer- en rittenregistratie te voeren. Bovendien is belangrijk dat u deze gegevens vijf jaar bewaart.

Vereenvoudigde rittenadministraties voor bestelauto's

Voor bestelauto's volstaat een vereenvoudigde rittenadministratie. Dat zijn brancheorganisaties in de loop van 2009 met de Belastingdienst overeengekomen. De specificatie van de ritten mag nu enkel blijken uit de (correcte) boekhouding van uw bedrijf. U dient wel vooraf hierover afspraken te maken met uw medewerker.

Tip: Op de website van de Belastingdienst vindt u een overzicht van de vereisten van de vereenvoudigde rittenadministratie en een voorbeeldafspraak voor u en uw medewerker.

Hogere boetes

Uit onderzoek van de Belastingdienst blijkt dat veel wordt gefraudeerd met de kilometerregistraties. De Belastingdienst heeft aangekondigd dit jaar nog scherper te gaan controleren. Als werkgever bent u verantwoordelijk voor het indienen van juiste aangiften loonheffingen. Indien achteraf blijkt dat een kilometeradministratie niet sluitend is, kan de Belastingdienst bij u een naheffingsaanslag mét eventuele boete opleggen. Sinds 1 januari is het aangepaste Besluit Bestuurlijke Boeten Belastingdienst van kracht.

De fiscus kan nu makkelijker én hogere verzuim- en vergrijpboetes opleggen voor ongeoorloofd privégebruik van de auto van de zaak. Als de Belastingdienst constateert dat uw werknemer meer dan 500 privékilometers heeft gereden met zijn bedrijfswagen terwijl hij een 'verklaring geen privégebruik' auto heeft, kan hij een verzuimboete verwachten van 80% van € 4.920. Dit uiteraard bovenop een naheffingsaanslag.

Is het al eerder voorgekomen, dan kan de boete oplopen tot de volledige € 4.920.

Vereenvoudiging loonaangifte dga's zonder personeel

Vanaf 2010 wordt het eindelijk eenvoudiger voor de directeur-grootaandeelhouder (DGA) om de aangiften loonheffingen in te dienen. De DGA zonder personeel en zonder verzekeringsplicht voor de werknemersverzekeringen mag alle aangiften voor het hele jaar ineens indienen.

Het is echter niet gelukt om ook het betalingssysteem tijdig hierop aan te passen. Betalen kan vooralsnog niet vooruit, maar dient u nog maandelijks te doen. Wel heeft de Belastingdienst alle betalingskenmerken bij de jaarbrief loonheffingen voor het jaar 2010 verstrekt.

Via internetbankieren zou u de betalingen voor het hele jaar kunnen agenderen.

Per 1 januari 2010 is het bruto minimumloon verhoogd tot € 1407,60 per maand

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft de hoogte van het minimumloon per 1 januari 2010 bekend gemaakt. Tweemaal per jaar wordt het minimumloon aangepast aan de gemiddelde ontwikkeling van de CAO-lonen.

Recht op wettelijk minimum

Iedere werknemer van 23 tot 65 jaar heeft recht op het wettelijk minimumloon. Voor werknemers van 15 tot 23 jaar geldt het minimumjeugdloon. Per leeftijdjaar geldt een ander minimumloon.

Leef-tijd	% van het minimumloon	per maand	per week	per dag
23+	100%	€ 1407,60	€ 324,85	€ 64,97
22	85%	€ 1196,45	€ 276,10	€ 55,22
21	72,5%	€ 1020,50	€ 235,50	€ 47,10
20	61,5%	€ 865,65	€ 199,75	€ 39,95
19	52,5%	€ 739,00	€ 170,55	€ 34,11
18	45,5%	€ 640,45	€ 147,80	€ 29,56
17	39,5%	€ 556,00	€ 128,30	€ 25,66
16	34,5%	€ 485,60	€ 112,05	€ 22,41
15	30%	€ 422,30	€ 97,45	€ 19,49

Verhoging premies WGA

Het UWV heeft een tekort opgelopen in de zogenaamde Werkher-
vattingkas doordat de uitkeringen hoger waren dan de ontvangen
premies. Daarom werd per 1 januari de gedifferentieerde WGA-pre-
mie voor kleine ondernemingen verhoogd van 0,27% naar 0,59%.

Grote ondernemingen met een jaarloonsom hoger dan
€ 730.000 in 2008 gaan nu ook mee betalen aan dit zogenaamde
'omslagstelsel'.

Dit betekent dat voor alle ondernemers de gedifferentieerde premie
voor de WGA omhoog is gegaan. De basispremie (WGA basis en WAO
basis), die iedere werkgever betaalt, is minimaal gestegen.

In het regeerakkoord uit 2007 staat bovendien dat in 2011 de WGA
hoogstwaarschijnlijk volledig geprivatiseerd zal worden. Het kabinet
streeft ernaar om begin 2010 tot een definitieve besluitvorming
inzake de privatisering van de WGA te komen. Door wijzigingen
per 2010 in de WGA, is het interessant om eens te kijken naar de
mogelijkheid eigenrisicodragers te worden. U kunt tot 2011 wachten,
maar het risico bestaat dat huidige ziektegevallen dan moeilijk te
verzekeren zijn.

Bovendien bieden verzekeraars momenteel de verzekeringen voor
eigenrisicodragers WGA aan tegen scherpe tarieven.

Eigenrisicodragers: aanvraag voor 1 april bij Belastingdienst

Als eigenrisicodragers wordt u voor de uitkeringen én reïntegratie van
uw arbeidsongeschikte medewerker verantwoordelijk voor de duur
van 10 jaar. U blijft zelf ook verantwoordelijk voor de reïntegratie
van arbeidsongeschikte werknemers die niet meer in dienst zijn van
het bedrijf. Door eigen risicodragers te worden wordt een bedrijf een
zelfstandig bestuursorgaan (ZBO) waardoor er tevens zaken als een
klachtenregeling en geschillenregeling moeten worden geregeld.
Veelal kunnen verzekeraars u hierbij ondersteunen.

Het is twee maal per jaar mogelijk om over te stappen om
eigenrisicodragers te worden. Dit kan per 1 januari en 1 juli van een
kalenderjaar. De aanvraag dient u uiterlijk 1 april (of 1 oktober) bij de
Belastingdienst te melden.

Tip: Vraag via uw verzekeringstussenpersoon in de loop van 2010
vrijblijvend enkele offertes op. U kunt deze direct vergelijken met uw
huidige vastgestelde gedifferentieerde premie WGA van 2010. De
premie voor een verzekering ligt vaak voor enkele jaren vast en dat
geeft meer zekerheid.

Stimuleringsmaatregelen voor werknemers

In 2010 geldt ten opzichte van 2009 een aantal extra maatregelen
om meer te investeren in personeel.

Tijdelijke verhoging Afdrachtvermindering S&O

De percentages voor de aftrek van Speur- en Ontwikkelingswerk (S&O)
zijn per 1 januari verder verhoogd, met als doel dat u innovatief blijft
ondernemen. Door de verhoogde aftrek bereikt u op korte termijn
een liquiditeitsvoordeel van bijvoorbeeld de al geïnvesteerde kosten
van onderzoek.

De afdrachtvermindering was 50% over een maximaal S&O-loon van
€ 150.000 en 18% van het S&O-loon daarboven. In 2010 wordt het
maximale bedrag verhoogd van € 150.000 naar € 220.000.

Tip: Een aanvraag Afdrachtvermindering S&O doet u via Senter-
Novem. U kunt hier ook terecht voor begeleiding, bemiddeling
en advies voor programma's op het gebied van duurzaamheid en
innovatie. Meer informatie vindt u op www.agentschapnl.nl

Tijdelijke verhoging Afdrachtvermindering Onderwijs

Het kabinet verruimt de Afdrachtvermindering Onderwijs. Uw
medewerkers vergroten hiermee hun kansen op de arbeidsmarkt, of
binnen uw onderneming breder inzetbaar.

Indien uw medewerker in 2010 een opleiding start die aansluit
bij zijn huidige of toekomstige functie en deze opleiding brengt
hem/haar naar een hoger niveau, dan heeft u recht op een aftrek
(afdachtvermindering) van € 500 per medewerker.

U dient dan tenminste de helft van de kosten voor uw rekening te
nemen én er moet niet al een andere opleiding voor deze medewerker
zijn waarvoor u afdachtvermindering krijgt. De verhoging van de
Afdachtvermindering Onderwijs geldt alleen in 2010.

Kleine banenregeling

Deze regeling houdt in dat werknemers jonger dan 23 jaar die
weinig verdienen (maximaal € 600 per maand; afhankelijk van de
leeftijd en grondslag is loon voor de werknemersverzekeringen)
vrijgesteld zijn van de premies werknemersverzekeringen en
premie Zorgverzekeringswet. Het maximumbedrag geldt per
dienstbetrekking.

Dat scheelt u al gauw 15% aan loonkosten. De jonge werknemers
behouden uiteraard wel hun rechten op de aan de premies
gekoppelde verzekeringen. Voor 2011 wordt voorgesteld om ook het
tarief voor de loonbelasting voor deze werknemers op 0% te zetten.

De kleine banenregeling geldt voor werknemers in de zin van een
van de werknemersverzekeringen. Dit zijn werknemers die een civiel-
rechtelijke-, publiekrechtelijke- of een fictieve dienstbetrekking
hebben, die als zodanig wordt genoemd binnen de werknemers-
verzekeringen. Hieronder valt ook de stagiaire, maar niet de opting-
in-werknemer.

Overige stimuleringsmaatregelen indienstneming bepaalde werknemers

In 2010 blijven de volgende financiële regelingen van kracht:

Premiekorting voor oudere werknemers (voorheen premie-vrijstelling)

In 2010 hebt u in de volgende situaties recht op premiekorting voor
oudere werknemers:

- U neemt in 2010 een uitkeringsgerechtigde in dienst die 50 jaar
of ouder is. Nieuw is dat dat ook een ANW-uitkering mag zijn.
Hierbij kan uw voordeel oplopen tot € 6.500 per jaar. Heeft u de
premie-vrijstelling in 2009 toegepast voor een werknemer en is
deze op 1 januari 2010 55,5 jaar of ouder, dan mag u de premie-vrij-
stelling ook in 2010 blijven toepassen. De werknemer moet dan in
2010 nog wel bij u in dienst zijn en jonger dan 62 jaar zijn.
- U hebt een werknemer van 62 jaar of ouder in dienst. Uw voordeel
is maximaal € 2.750 op jaarbasis.

Premiekorting voor werknemers met een arbeidshandicap

De premiekorting voor werknemers met een arbeidshandicap blijft
in 2010 bestaan. De korting geldt voor werknemers die recht hebben
op een WIA-, een Wajong- of vergelijkbare uitkering. Ook voor
werknemers die de status SFB (structurele functionele beperking)
hebben, geldt deze premiekorting. Uw voordeel is maximaal
€ 2042 op jaarbasis.

Doorwerkbonus

De doorwerkbonus voor werknemers met een leeftijd van 61 jaar en
ouder die niet met vervroegd pensioen gaan blijft van kracht, maar is
enigszins ingeperkt om oneigenlijk gebruik te voorkomen.

Werknemers kunnen het opgebouwde levenslooptegoed gebruiken
voor een vervroegd ingaan van hun pensioen. Vanaf 2010 geldt
dat, indien uw werknemer van 61 jaar of ouder (geboren in 1948
of daarvoor) het levenslooptegoed opneemt voor vervroegde
pensioering, hij of zij geen recht meer heeft op arbeidskorting, de
aanvullende alleenstaande ouderkorting en de doorwerkbonus.

Als werkgever bent u verplicht mee te werken aan de opbouw van
een levenslooptegoed als uw medewerker dit wenst. U bent echter
niet verplicht de periode van verlof zonder meer toe te kennen. Uw
werknemer heeft uw toestemming nodig voor de verlofperiode.

Loonkostensubsidie UWV

Neemt u in 2010 voor minstens één jaar een werknemer in dienst
die jonger is dan 50 jaar en die direct daarvoor (langdurig) een
werkloosheidsuitkering of arbeidsongeschiktheidsuitkering
ontving, dan kunt u een loonkostensubsidie van UWV krijgen. De
loonkostensubsidie bedraagt maximaal 50% van het minimumloon
bij een fulltime dienstverband. Daarnaast is deze subsidie ook
mogelijk voor werknemers van 50 jaar of ouder die aan specifieke
voorwaarden voldoen.

Deeltijd-WW

De regeling voor deeltijd-WW is verlengd tot 1 april 2010. U kunt
tot die datum nog een beroep doen op de regeling. De regeling is
formeel verlengd omdat de subsidiepot nog niet leeg is. Wellicht
een goed alternatief voor u om voorlopig nog geen medewerkers te
hoeven ontslaan.

**Voor meer en uitgebreide informatie omtrent bovenstaande onderwerpen en andere nieuwsfeiten, raadpleegt u uw
ANB-relatiebeheerder, of onze website www.anb.nl.**

**Wilt u vanaf het volgende kwartaal het ANB-loonjournaal via e-mail ontvangen, dan graag uw verzoek
hiervoor aan loonjournaal@anb.nl.**